



**SISTEMA NACIONAL
DE TRANSPARENCIA**
ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA
Y PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES



Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la
Información y Protección de Datos Personales



Taller:

Red Local por una Cultura de Transparencia y Protección de Datos Personales en el Estado de Quintana Roo

Expositoras:

Lic. María de los Ángeles Hernández Sánchez

Directora de Capacitación de Acceso y Encargada del Despacho de la Dirección General
de Capacitación del INAI

Lic. Dulce María Jara Reyes

Directora de Capacitación de Datos Personales del INAI

02 de febrero 2018

Propósitos

- Instalar la Red Local por una Cultura de Transparencia y Protección de Datos Personales en el Estado de Quintana Roo
- Dar a conocer la estrategia de trabajo en Red como el mecanismo de coordinación con y entre los sujetos obligados y los órganos garantes, a través del cual se planea, opera y da seguimiento a la capacitación en materia de transparencia, acceso a la información, protección de datos personales y temas relacionados.
- Acordar fecha para el primer Taller de Planeación de la Red Local en la que se acordarán los criterios para la integración del Programa de Capacitación en materia de Transparencia, Acceso a la Información, Protección de Datos Personales y temas relacionados.



**¿Cuál es la Misión de
la Capacitación?**

Misión de la de Capacitación

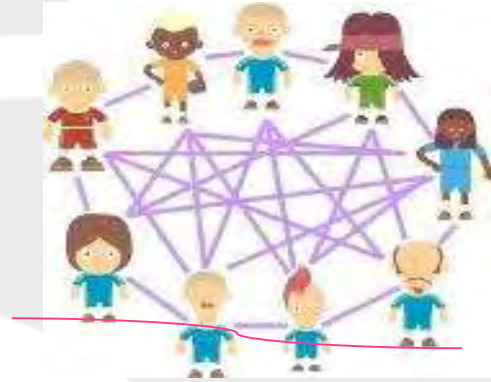
Impulsar una gestión gubernamental orientada a resultados, basada en la transparencia, la apertura de información, la protección de la vida privada de las personas y la rendición de cuentas.

El reto es aportar a la construcción de esta nueva cultura, en donde estos valores sean incorporados en las políticas y en los quehaceres cotidianos de las instituciones y de los servidores públicos.



¿Qué es una RED?

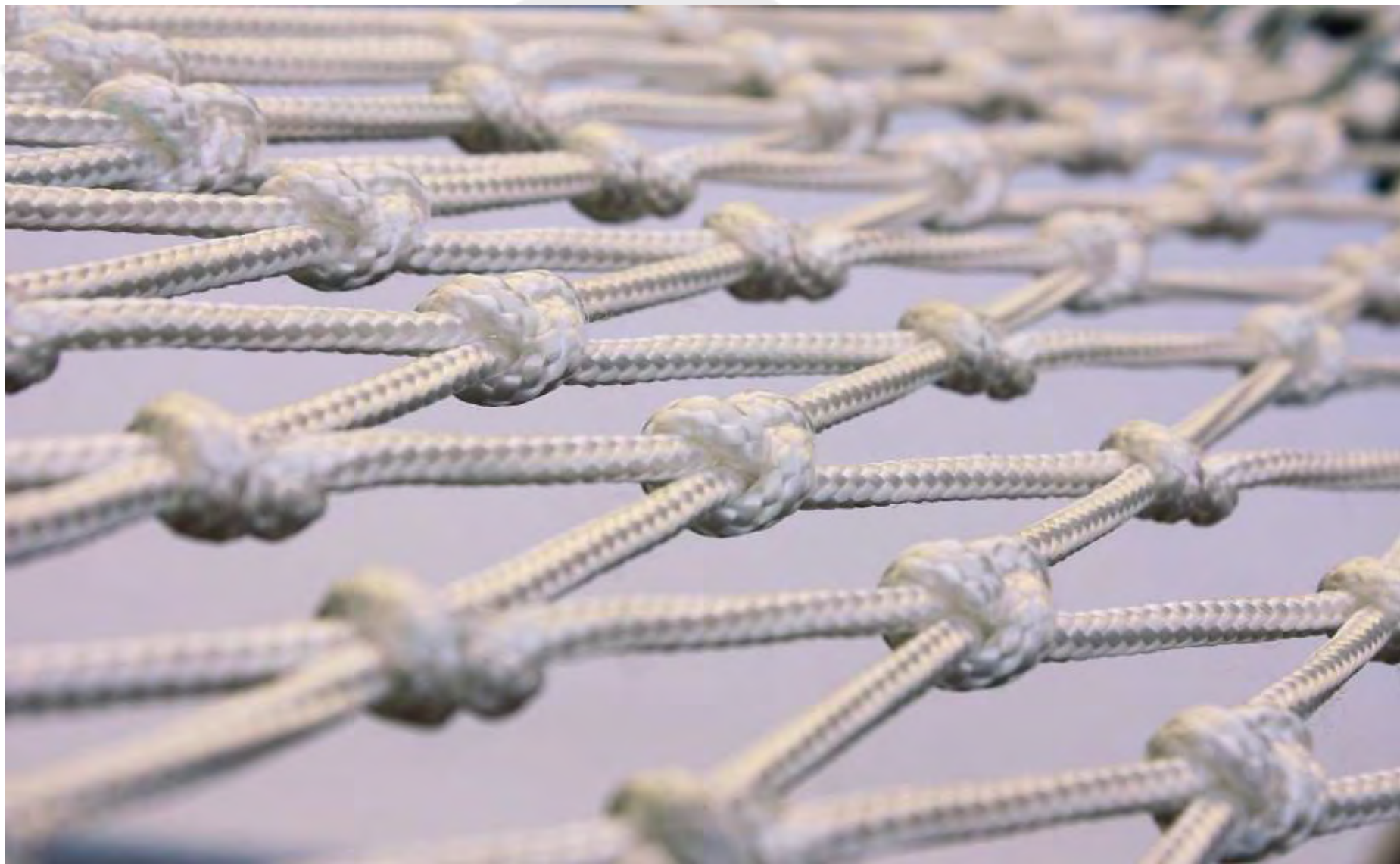
¿Qué es una RED?

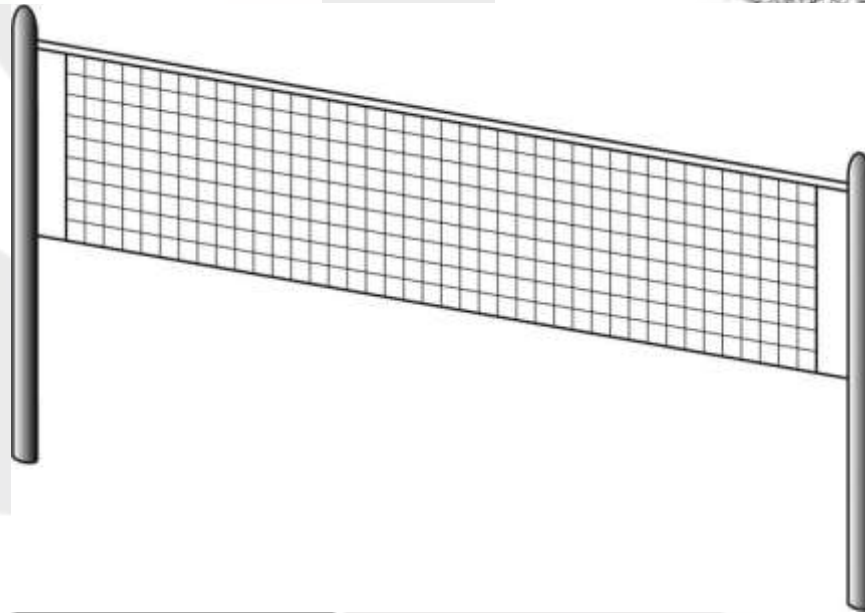


Una RED es
un **sistema de
elementos
interconectados**



Una red está formada
por **nodos o nudos**
unidas por cuerdas a
través de los que se
vinculan entre sí









Características



Es una forma de trabajar, de colaborar, de compartir y de enfrentar el mundo de la mano.



Personas o instituciones que se interrelacionan colocando a disposición de otros sus recursos, conocimientos, experiencia, pero también sus dudas, problemas, limitaciones.



No existen jerarquías, ningún nudo es más importante que otro, todos tienen la misma importancia para lograr el propósito de la red.

Si uno falla el propósito no se cumple.



123RF



Evolución del Esquema de Trabajo en RED en Transparencia

EVOLUCIÓN

2005

RETAIPDF primera RED LOCAL

2012

RETAPF Red Federal en el IFAI

2015

Ampliación de la RETAF a nuevos Sujetos Obligados - LGTAIP



2015

RED NACIONAL Se incorporan los Órganos Garantes

2016

REDES LOCALES Veracruz y Chiapas

2017

REDES LOCALES Nuevo León, Morelos y Yucatán

¿QUÉ ES LA RED POR UNA CULTURA DE TRANSPARENCIA?

Es una estrategia de
coordinación y comunicación

con y entre los órganos garantes y los sujetos obligados, para planear, dar seguimiento, evaluar, y compartir experiencias respecto a los programas de capacitación en materia de transparencia, acceso a la información, protección de datos personales y temas relacionados.

FORMA DE TRABAJO

A través de Talleres

Son reuniones estructuradas de trabajo en las que, a través de diseños metodológicos para el análisis y la reflexión, los Enlaces de Capacitación, realizan diagnósticos, establecen prioridades, universos de atención, propuestas y compromisos para implementar acciones de capacitación en la materia.

FORMA DE TRABAJO

Los talleres son reuniones estructuradas en las que:

- Se analiza una situación
- Se proporciona información (nueva)
- Se intercambian experiencias
- Se plantean alternativas
- Se definen prioridades
- Se programan acciones
- Se toman acuerdos
- Se asumen compromisos

FORMA DE TRABAJO

Se realizan tres tipos de talleres al año:

☐ Planeación

☐ Seguimiento

☐ Balance de resultados

ALGUNOS CRITERIOS DE TRABAJO

- ✓ En cada Taller se define la Agenda a seguir, que es compartida a los Enlaces de Capacitación.
- ✓ Los acuerdos se establecen por consenso. Todas las partes apoyan la decisión final construida en colaboración
- ✓ En todos los talleres se levanta una minuta en la que se incluyen los acuerdos de Seguimiento y de Operación.

SNT

Establece Políticas y PC
a nivel Nacional

Valida, propone e informa

**CCEC
DEL SNT**

Cada Región: propone, integra y da seguimiento el Programa de Capacitación Regional

**REGIÓN
Centro**

**REGIÓN
Centro
Occidente**

**REGIÓN
Norte**

**REGION
Sureste**

El Pleno de cada Órgano Garante aprueba el Programa de Capacitación dirigido a los SO

OG

OG

OG

OG

OG

OG

OG

OG

32

Los Enlaces de Capacitación del OG elaboran el Programa de Capacitación del OG

E

E

E

E

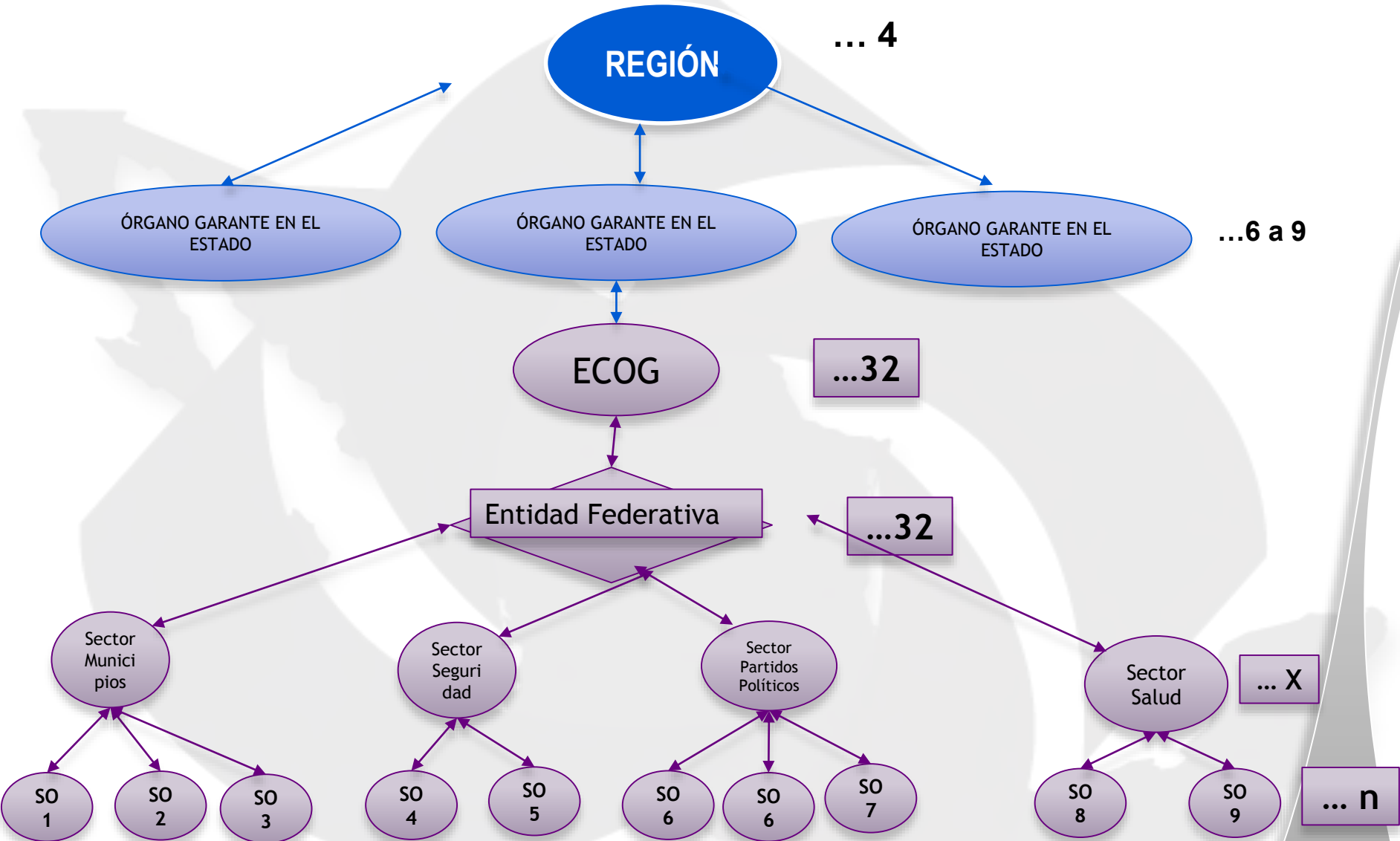
E

E

E

E

SUJETOS OBLIGADOS LOCALES



Servidores (as) Públicos (as) motivados y comprometidos con la transparencia



Programa Estatal de Capacitación en materia de
Transparencia, Acceso a la Información y Protección de
Datos Personales

Enlace de
capacitación del
IDAIP

Integra los 99 Programas

Programa de Capacitación por Sujeto Obligado

99 Programas de
Sujetos Obligados

Enlace de
capacitación de
cada Sujeto
Obligado

99 Enlaces de
capacitación

El Trabajo en RED muestra resultados

La evolución de más de una década de esta metodología de trabajo en Red, nos ha demostrado su validez, para analizar y consensuar decisiones en las que todos nos veamos representados, involucrados y comprometidos en su cumplimiento.

“Si los funcionarios públicos aprenden hoy a ver el mundo y a decir su palabra con el corazón, inteligencia y transparencia, mañana habrá otra historia que contar en nuestro país.”

Claudia Madrazo



Integración de la Red Local del Estado de Quintana Roo

Misión

La “Red Local por una Cultura de Transparencia en el Estado de Quintana Roo” tendrá como misión **impulsar la coordinación, colaboración y comunicación con los sujetos obligados para capacitar y actualizar de manera permanente y sistemática a su personal**, en materia de acceso a la información, transparencia, rendición de cuentas, protección de datos personales, gestión documental y temas relacionados; así como **proponer políticas y estrategias conjuntas de capacitación** y sensibilización dirigidas a fortalecer la cultura de la transparencia en la gestión pública en el estado de Quintana Roo.

Objetivos

- ❖ Suscitar la colaboración y el compromiso institucional entre los sujetos obligados para el desarrollo de estrategias, programas y proyectos de capacitación dirigidos al personal de los sujetos obligados y a la sociedad.
- ❖ Promover el intercambio de conocimientos, experiencias y mejores prácticas, así como la colaboración entre los sujetos obligados para el fortalecimiento de la cultura de la transparencia.
- ❖ Constituirse en un nuevo canal para la detección de necesidades de capacitación en la materia, lo que permitirá focalizar los programas de capacitación de los sujetos obligados y del IDAIP.
- ❖ Acordar e implementar mecanismos para el seguimiento y evaluación de los programas de capacitación implementados.

Resultados esperados

- Comunicación sistemática y ordenada con y entre los sujetos obligados en materia de capacitación.
- Impulsar la formación de un equipo de instructores en los sujetos obligados para multiplicar las acciones de capacitación presencial en los contenidos que se prioricen y acuerden en la Red.
- Aportar elementos técnicos para la formulación de estrategias y políticas de capacitación dirigidas al personal de los sujetos obligados.

Resultados esperados

- Planear, Operar y Evaluar la capacitación con los Sujetos Obligados con base en programas en la materia y no a través acciones aisladas.
- Criterios y formatos homogéneos para programar las acciones de capacitación en todos los sujetos obligados del estado.
- Contar con información sistematizable para la generación de estadísticas estatales en materia de capacitación dirigida a sujetos obligados.
- Contar con un interlocutor y un aliado en cada sujeto obligado para promover, concertar y dar seguimiento a las acciones de capacitación.

Integrantes de la Red Local

La Red Local se integrará por los Enlaces Designados por parte de los Sujetos Obligados establecidos por la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Quintana Roo

De manera interna la Red, en consideración al número de sujetos obligados, podrá estructurarse por sectores que comparten problemáticas y características comunes (Ejecutivo, Legislativo, Judicial, Autónomos, Municipios, partidos Políticos, entre otros).

Sujetos Obligados que integran la RED en el Estado de Quintana Roo

72 Sujetos Obligados cuentan con Enlace de Capacitación designado ante el Órgano Garante, de un total de **99** sujetos obligados en el Estado.

Responsabilidades de los Enlaces Designados ante la Red Local

- ✓ Asistir a los talleres que convoque la Red.
- ✓ Cumplir con los acuerdos establecidos en los talleres.
- ✓ Elaborar el Programa Anual de Capacitación de la Institución en materia de transparencia, acceso a la información, gestión documental y protección de datos personales, así como gestionar la validación por parte del Comité de Transparencia.
- ✓ Definir estrategias para dar atención a las necesidades de capacitación del personal del sujeto obligado, en los temas de transparencia, gestión documental y protección de datos personales.

Responsabilidades de los Enlaces Designados ante la Red Local

- ✓ Dar seguimiento a la implementación y alcance de las metas del programa de capacitación comprometido con la Red.
- ✓ Establecer comunicación constante con el Enlace de Capacitación del Órgano Garante
- ✓ Reportar al Órgano Garante de Quintana Roo los avances del programa de capacitación acordado, en los formatos y plazos establecidos en la Red.

LOS PASOS INMEDIATOS

Paso 1.

Formalizar la designación del Enlace de Capacitación mediante oficio dirigido al Órgano Garante

Nombre	Puesto	Sujeto Obligado	Correo Electrónico	Teléfono
--------	--------	-----------------	--------------------	----------

Resultado: Directorio de Enlaces de Capacitación

Paso 2

Asistir al Taller de Planeación de la Red Local

En este taller se acordará lo siguiente:

- ✓ Temas prioritarios y transversales de capacitación para todos los sujetos obligados locales.
- ✓ Formatos únicos para los programas de capacitación 2018 de los Sujetos Obligados locales
- ✓ Perfiles prioritarios a Capacitar
- ✓ Universos potenciales a capacitar (total de servidores públicos de los SOL)

Asistir al Taller de Planeación de la Red Local

- ✓ Universo de servidores públicos a capacitar en 2018
- ✓ Criterios para el seguimiento y operación de los PLCAIPD
- ✓ Oferta de Capacitación del Órgano Garante
- ✓ **Fecha de entrega al Órgano Garante de los Programas de Capacitación del SOL**

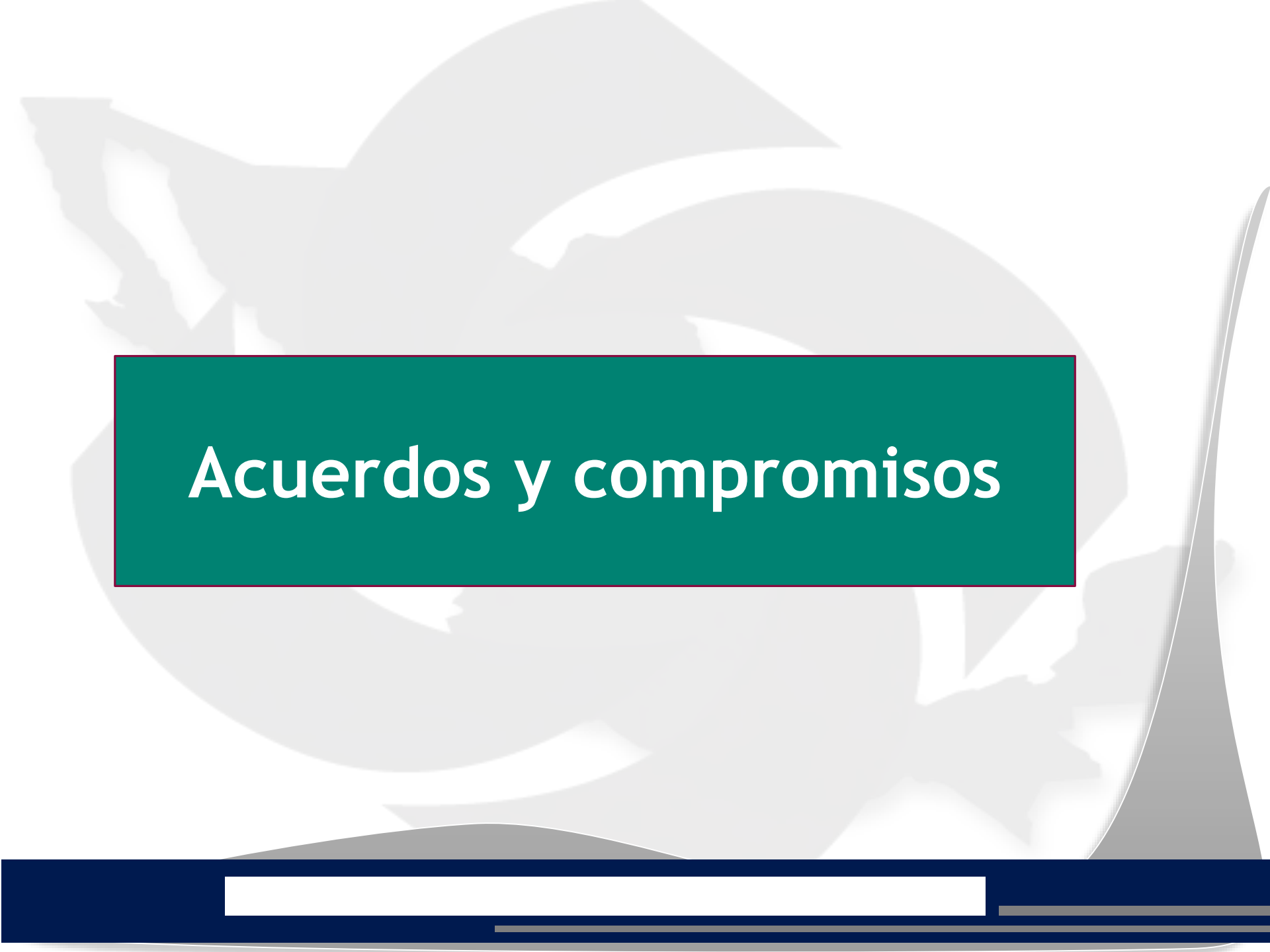
Paso 3

Programación

- ✓ Envío del PLCAIPD al Órgano Garante en la fecha acordada avalado por el Comité de Transparencia de la Institución.
- ✓ El Enlace de Capacitación del Órgano Garante Integra el Programa Estatal de Capacitación en materia de acceso a la información, protección de datos y temas relacionados del IDAIPQROO.
- ✓ Con los programas estatales de capacitación, se integra el Programa de Capacitación de cada Región del SNT.
- ✓ Los programas de Capacitación Regionales se integran en el Programa de Capacitación en Acceso a la información y Protección de datos personales con alcance nacional en el marco del SNT

ALGUNAS REGLAS DE LA RED

- Asistir y participar en todas las reuniones de la Red.
- Preparar previamente el contenido a tratar en las reuniones.
- Actuar en el mejor interés de la Red en su conjunto, y no sólo en el interés individual o específico de cada sujeto obligado.
- Mantenerse informado acerca de los asuntos relacionados con el trabajo en Red.
- Actualizar las necesidades de la Entidad y del tema a abordar, asegurándose que ello esté reflejado dentro de la Red.
- Todas las partes apoyan la decisión final construida en colaboración.



Acuerdos y compromisos

ACUERDOS DE SEGUIMIENTO	RESPONSABLE	FECHA DE CUMPLIMIENTO
Formalización de la designación del Enlace de Capacitación del SOL El OG enviará recordatorio	Sujeto Obligado	14 de febrero de 2018
Fecha para el Taller de Planeación de la Red Local del Estado de Quintana Roo IDAIPQROO convoca a los EC de los sujetos obligados	IDAIPQROO Enlaces de Capacitación	6 de marzo de 2018